



Trafikselskaberne er blevet stillet en række spørgsmål om løn- og arbejdsvilkår i flextrafikken af Fagbladet 3F. Fagbladet har ikke haft plads til at bringe hele svaret, som kan læses her i sin fulde længde:

- 1. Hvad er din kommentar til en af hovedkonklusionerne: 9 ud af 10 vognmænd kører med underskud. Omkostningerne overstiger meget ofte indtægterne, og at forklaringen er sandsynligvis, at chaufførerne ikke af aflønnes efter reglerne.**

Det er vigtigt at være opmærksom på, at der ikke findes én "rigtig pris" ved udbud, Trafikselskaberne kan henholde sig til. Ud over chaufføromkostningerne indgår jo, som det også fremgår af rapporten, en lang række andre omkostninger, som naturligvis også kan variere fra virksomhed til virksomhed. Men det er under ingen omstændigheder acceptabelt, hvis de ansatte chauffører ikke aflønnes efter reglerne.

Trafikselskaberne har de senere år haft fokus på at medvirke til at sikre arbejdsvilkårene for de ansatte chauffører, bl.a. ved at stille en række krav i udbuddene og henvise til Taxilovens §10, som skal sikre, at der er fokus på aflønningen af chaufførerne, og priskonkurrencen sker under respekt for kvaliteten. Det er således ikke nok at levere en lav pris. Kvaliteten for ydelsen skal også være i orden, herunder løn- og arbejdsvilkår.

Flere trafikselskaber udfører selv – under inddragelse af de faglige organisationer og arbejdsgiverforeningerne – stikprøvekontrol med, at disse forhold bliver overholdt. Andre trafikselskaber videregiver eventuelle sager til tilsynsmyndigheden og bistår med alle relevante oplysninger trafikselskabet er i besiddelse af.

- 2. Forhandlingssekretær i 3F Transport Jørn Hedengran, siger på baggrund af rapporten, at der er tale om massiv løndumping og systematisk underbetaling finansieret af offentlige midler. Hvad er din kommentar til det?**

Hvis nogen i 3F har eksempler på, at overenskomsterne ikke overholdes, forventer trafikselskaberne, at forholdene er anmeldt til Færdselsstyrelsen. Det er netop en forudsætning for at have tilladelse til erhvervsmæssig personbefordring, at overenskomsterne overholdes.

Trafikselskaberne har krav i deres udbud for at sikre ordentlige løn og arbejdsvilkår, ligesom det følger af Taxilovens §10 og er en betingelse for at få og opretholde en kørselstilladelse og flere har iværksat egne stikprøvekontroller. Flere trafikselskaber har f.eks. nedsat et kontrolpanel, hvor de relevante faglige organisationer og arbejdsgiverforeninger – herunder 3F – er repræsenteret og yder et stort arbejde, og trafikselskaberne opfordrer alle, som har viden om underbetaling, til at melde det. Hvis et trafikselskab opdager fejl og mangler ifm. stikprøvekontrollerne, følges der op på sagen, og først når vognmanden har sendt dokumentation for, at forholdene er rettet op, anses sagen for ordentligt håndteret.

- 3. Hvad er din kommentar til, at hovedproblemet ifølge Jørn Hedengran er, at trafikselskaberne accepterer så lave bud på flexkørslen, at vognmændene ikke kan få det til at løbe rundt, hvilket rammer chaufførerne på deres løn.**



Der er meget klare krav om, at udbud og kontrakter skal overholde de gældende løn- og arbejdsforhold. Oven i det har flere trafikselskaber, som nævnt, igangsat kontrolforanstaltninger. Hvis der er nogen mistanke, er det vigtigt at agere på det og tage fat i Færdselsstyrelsen, som udsteder tilladelse til at drive virksomhed som vognmand, eller tage fat i det stedlige trafikselskab.

Trafikselskaberne er altid interesseret i at indgå i en dialog om, hvordan vi sikrer de rette rammer om flextrafikken. Trafikselskaberne ønsker – ligesom 3F og andre i branchen – at der er ordnede forhold i flextrafikken.

#### **4. Anerkender du rapporten og at der er store problemer i branchen.**

Trafikselskaberne har som nævnt ovenfor ikke mulighed for at udregne ”den rigtige pris” for kørslen, men er meget opmærksomme på, at flextrafikken skal drives ordentligt. Langt de fleste vognmænd og chauffører gør et meget flot stykke arbejde, men det er også vigtigt, at trafikselskaberne sammen med branchen tager problemer alvorligt og arbejder for at løse dem.

#### **5. I givet fald, har du et bud på en løsning?**

Vi skal samarbejde om at styrke og forbedre kontrollen, hvis vi skal komme problemerne til livs. Trafikselskaberne opfordrer derfor 3F, og alle andre, som ligger inde med en viden om overtrædelser af løn og arbejdsforhold, til at melde forholdet til Færdselsstyrelsen, som er den tilsynsførende myndighed og til arbejdsmarkedsparterne. Gerne med en kopi til trafikselskabet. Det er også muligt at anmelde overtrædelse af løn- og arbejdsforhold direkte til det lokale trafikselskab. Flere af trafikselskaberne har fx et link på deres hjemmeside, hvor det er muligt at anmelde overtrædelse af udbudsbetingelser for Flextrafik.

Eksempler på links:

[flex.moviatrafik.dk/portal/main?SagID=202&command=new&Wrapper=1&Language=1](https://flex.moviatrafik.dk/portal/main?SagID=202&command=new&Wrapper=1&Language=1)

<https://fynbus.dk/om-fynbus/udbud-og-kontrakter/arbejdsklausuler-i-fynbus>

Vi opfordrer også til et fælles samarbejde og en dialog om at få indført landsdækkende og ensartede regler for kontrolforanstaltninger til registrering af flextrafikchaufførers arbejdstid, så vi får en ensartet myndighedsbaseret kontrol på landsbasis. Helt ligesom der i dag er regler for taxaer, busser og lastvogne.

En sådan kontrol vil også kunne hjælpe i forhold til de selvstændige vognmænd, som rapporten peger på, udgør et særligt problem, da de ikke er underlagt overenskomsterne.

6. november 2024